

Informe final de Micmac

REDISEÑO INSTITUCIONAL - ALCALDIA MUNICIPAL DE FUSAGASUGÁ



SUMMARY

I. PRESENTACIÓN DE VARIABLES	3
1. Lista de variables.....	3
2. Descripción de variables.....	3
1. Isomorfismo Organizacional (ISO).....	3
2. Atomización Organizacional (ATOM)	3
3. Fragmentación de la Información (FRAGI)	3
4. Síndrome "Rappi". (RAPPI)	3
II. LAS MATRICES DE LAS ENTRADAS	3
1. Matriz de Influencias Directas (MDI).....	3
2. Matriz de Influencias Directas Potenciales (MPDI).....	4
III. RESULTADOS DEL ESTUDIO	4
IV.....	4
1. Influencias directas.....	4
1. Características del inhalador de dosis medida (MDI).....	4
2. Estabilidad del MDI.....	4
3. Suma de filas y columnas de MDI.....	5
4. Mapa de influencia/dependencia directa.....	5
5. Gráfico de influencia directa.....	5
2. Posibles influencias directas.....	5
1. Características del MPDI	5
2. Estabilidad del MPDI	6
3. Suma de filas y columnas de MPDI.....	6
4. Mapa de influencia/dependencia directa potencial	6
5. Gráfico de influencia directa potencial.....	6
3. Influencias indirectas.....	7
1. Matriz de Influencias Indirectas (MII)	7
2. Suma de filas y columnas MII	7
3. Mapa de influencia/dependencia indirecta	7
4. Gráfico de influencia indirecta	7
4. Posibles influencias indirectas.....	8
1. Matriz de Influencias Indirectas Potenciales (MPII)	8
2. Suma de filas y columnas de MPII.....	8
3. Mapa de influencia/dependencia indirecta potencial	8
4. Gráfico de influencia indirecta potencial	8



Yo VARIA BLESPR ES EN TA T ION

1. LISTOFVARIABLES

1. Isomorfismo Organizacional (ISO)
2. Atomización Organizacional (ATOM)
3. Fragmentación de la Información (FRAGI)
4. Síndrome "Rappi". (RAPPI)

2. VDESCRIPTIÓN DE LA ARIETA

1. Isomorfismo organizacional (ISO)

Descripción:

Proceso en el cual las organizaciones tienden a volverse similares o estructuras adoptar, prácticas y comportamientos similares debido a las influencias del entorno en el que operan. Este concepto proviene principalmente de la teoría organizacional y sociológica y se utiliza para explicar por qué las organizaciones tienden a converger hacia ciertos estándares o modelos, a pesar de tener orígenes, objetivos y contextos diferentes.

2. Atomizaci ó n O rganizacional (ATOM)

Descripción:

Fragmentación o división excesiva de una entidad o estructura organizativa en unidades más pequeñas e independientes. En una organización atomizada, las distintas partes o divisiones operan de manera autónoma ya menudo tienen un alto grado de independencia en la toma de decisiones y en la gestión de sus propios recursos. La organización se descompone en unidades más pequeñas que actúan de manera aislada y, en ocasiones, pueden tener objetivos y enfoques divergentes.

3. Fragmentaci ón de la Información (FRAGI)

Descripción:

Los datos y la información relevante se encuentran dispersos en diversos sistemas, áreas y personas, lo que dificulta el acceso a información crucial para la toma de decisiones. Esto da lugar a una duplicación innecesaria de esfuerzos ya la falta de visión holística de los problemas y oportunidades.

4. Síndrome "R appi". (RAPI)

Descripción:

Describe una situación en la que una persona o un equipo se encuentra constantemente reaccionando a problemas urgentes y crisis en lugar de abordar las causas subyacentes de esos problemas de manera más estructural y preventiva.

II. TÉLMETROATR IC ESOFTHEMI NT RI ES

1. MATRIXOFDIRECTINFLUENCIAS(MD I)

La Matriz de Influencia Directa (MDI) describe las relaciones de influencias directas entre las variables que definen el sistema.

Las influencias varían de 0 a 3, con la posibilidad de identificar influencias potenciales: 0:

Ninguna influencia

1: Débil



2: Influencia moderada

3: Fuerte influencia

P: Influencias potenciales

2. MATRIXOF PAGPOTENCIALDIRECTINFLUENCIAS(MPDI)

La Matriz de Influencias Directas Potenciales (MPDI) representa las influencias y dependencias presentes y potenciales entre las variables. Complementa la MDI al considerar también las relaciones futuras previsibles.

Las influencias varian de 0 a 3: 0:

Ninguna influencia

1: Débil

2: Influencia moderada

3: Fuerte influencia

III. TRESULTADOS DEL ESTUDIO

IV.

1. DINFLUENCIAS DIRECTAS

1. Características del MDI

Esta tabla presenta el número de 0, 1, 2, 3, 4 de la matriz y muestra la tasa de llenado calculada como una relación entre el número de valores MDI diferentes de 0 y el número total de elementos de la matriz.

INDICADOR	VALUE
Tamaño de la matriz	4
Número de iteraciones	3
Número de ceros	4
Número de unos	1
Número de doses	7
Número de treses	4
Número de P	0
Total	12
Tasa de llenado	75%

		1: ISO	2: ÁTOMO	3: FRAGIL	4: RAPPI	LIPSOR	EPITAC
1: ISO	0	3	3	3	3	3	3
2: ÁTOMO	2	0	3	2	2	2	2
3: FRAGIL	2	0	2	4	1	RAPPI	
4: RAPPI	3	2	1	0	2	2	1
		2	1	0			

2. estabilidad del MDI

Si se demostrara que cualquier matriz converge a la estabilidad tras un cierto número de iteraciones (generalmente 6 o 7 para una matriz de tamaño 30), sería interesante poder seguir la evolución de esta estabilidad durante multiplicaciones sucesivas. En ausencia de



Se optó por basarse en criterios matemáticamente establecidos, considerando el número de permutaciones (ordenación de viñetas) necesarias en cada iteración para clasificar, por influencia y dependencia, todo el conjunto de variables de la matriz MDI.

ITERACIÓN	INFLUENCIA	DEPENDENCIA
1	100 %	100 %
2	100 %	100 %
3	100 %	100 %

	1 ISO	2 ATOMO	3 FRAGIL	4 RAPPÍ
1: ISO	0 3 3 3			
2: ÁTOMO	2 1 3 2			
3: FRAGIL	2 0 2 4	2	4	RAPPÍ
	2 2 1 0			

3. MDI fila y columna um ns um

Esta tabla permite obtener información sobre las sumas en las filas y columnas de la matriz MDI.

Nº	VARIABLE	TNÚMERO TOTAL DE FUEGO	TNÚMERO TOTAL DE COLUMNAS MN S
1	Isomorfismo Organizacional	9	6
2	Atomización Organizacional	7	7
3	Fragmentación de la Información	6	7
4	Síndrome "Rappí".	5	7
	Totales	27	27

4. mapa de influencia directa/dependencia

Este plan se establece a partir de la matriz de influencias directas MDI.

5. gráfico de influencia directa

Este gráfico se establece a partir de la matriz de influencias directas MDI.

2. POSIBLE INFLUENCIA DIRECTA

1. Características MPDIC

Esta tabla presenta el número de 0, 1, 2, 3, 4 de la matriz y muestra la tasa de llenado calculada como una relación entre el número de valores MPDI diferentes de 0 y el número total de elementos de la matriz.

INDICADOR	VALUE
Tamaño de la matriz	4
Número de iteraciones	3
Número de ceros	4



INDICADOR	VALUE
Número de unos	1
Número de doses	7
Número de treses	4
Número de P	0
Total	12
Tasa de llenado	75%

2. estabilidad del MPDI

Si se demostrara que cualquier matriz converge a la estabilidad tras un cierto número de iteraciones (generalmente 6 o 7 para una matriz de tamaño 30), sería interesante poder seguir la evolución de esta estabilidad durante multiplicaciones sucesivas. Ante la ausencia de criterios matemáticamente establecidos, se optó por basarse en el número de permutaciones (ordenamiento por viñetas) necesarias en cada iteración para clasificar, por influencia y dependencia, el conjunto completo de variables de la matriz MPDI.

ITERACIÓN	INFLUENCIA	DEPENDENCIA
1	100 %	100 %
2	100 %	100 %
3	100 %	Imposible de calcular

3. MPDI fila y columna um ns um

Esta tabla permite obtener información sobre las sumas en las filas y columnas de la matriz MPDI.

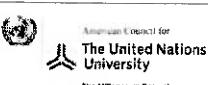
Nº	VARIABLE	TNÚMERO TOTAL DE FUEGO	TNÚMERO TOTAL DE COLUMNAS MN S
1	Isomorfismo Organizacional	9	6
2	Atomización Organizacional	7	7
3	Fragmentación de la Información	6	7
4	Síndrome "Rappi".	5	7
	Totales	27	27

4. Mapa de influencia directa potencial / dependencia

Este plan se establece a partir de la matriz de influencias directas potenciales MPDI.

5. gráfico de influencia directa potencial

Este gráfico se establece a partir de la matriz de influencias directas potenciales MPDI.



3. YOINFLUENCIAS INDIRECTAS

1. M atrixde Influencias Indirectas (MII)

La Matriz de Influencias Indirectas (MII) corresponde a la Matriz de Influencias Directas (MID) potenciada mediante iteraciones sucesivas. A partir de esta matriz, una nueva clasificación de las variables destaca las más importantes del sistema. En efecto, se detectan las variables ocultas gracias a un programa de multiplicación de matrices aplicado a una clasificación indirecta. Este programa permite estudiar la difusión de los impactos a través de las vías y los bucles de retroalimentación y, por consiguiente, tratar las variables de forma jerárquica: por orden de influencia, considerando el número de trayectorias y bucles de longitud 1, 2... N generados por cada variable; y por orden de dependencia, considerando el número de trayectorias y bucles de longitud 1, 2... N que alcanzan cada variable. Generalmente, la clasificación se estabiliza a partir de una multiplicación de orden 3, 4 o 5.

Los valores representan tasas de influencia indirecta

2. MII fila y columna um nsum

Esta tabla permite obtener información sobre las sumas en las filas y columnas de la matriz MII.

Nº	VARIABLE	TNÚMERO TOTAL DE FUEGO	TNÚMERO TOTAL DE COLUMNAS MN S
1	Isomorfismo Organizacional	2484	1860
2	Atomización Organizacional	2068	2068
3	Fragmentación de la Información	1860	2068
4	Síndrome "Rappi".	1652	2068
	Totales	27	27

	1: ISO	2: ATOMO	3: FRÁGIL	4: RAPPi	
1: ISO	612 424 634 624				© LIPSOR EPITA MICMAC
2: ATOMO	476 552 594 536				
3 : FRAGI	416 476 492 476 4				
RAPPi	356 416 448 432				

3. Mapa de influencia indirecta/dependencia

Este plan se establece a partir de la matriz de influencia indirecta MII.

4. Gráfico de influencia indirecta

Este gráfico se establece a partir de la matriz de influencia indirecta MII.w



4. PInFLUENCIAS INDIRECTAS POTENCIALES

1. M atrixde Influencias Indirectas Potenciales (MPII)

La Matriz de Influencias Indirectas Potenciales (MPII) corresponde a la Matriz de Influencias Directas Potenciales (MIDP) potenciada mediante iteraciones sucesivas. A partir de esta matriz, una nueva clasificación de las variables destaca las variables potencialmente más importantes del sistema.

Los valores representan tasas potenciales de influencia indirecta.

2. MP II fila y columna um ns um

Esta tabla permite obtener información sobre las sumas en las filas y columnas de la matriz MIIP.

Nº	VARIABLE	TNÚMERO TOTAL DE FUEGO	TNÚMERO TOTAL DE COLUMNAS MN S
1	Isomorfismo Organizacional	378	276
2	Atomización Organizacional	310	310
3	Fragmentación de la Información	276	310
4	Síndrome "Rappi".	242	310
	Totales	27	27

	1 ISO	2 ATOMO	3 FRÁGIL	4 RAPPi
1 ISO	72	102	02 102	
2 ATOMO	72	70 90	78	
3 FRAGI	68	72 64	72	
4 RAPPi	64	66 54	58	

3. Mapa de influencia/dependencia indirecta potencial

Este plan se establece a partir de la matriz de influencias indirectas potenciales MIIP.

4. Gráfico de influencia indirecta potencial

Este gráfico se establece a partir de la matriz de influencias indirectas potenciales MIIP.



American Council for
The United Nations
University
The Millennium Project



Micmac - Método actualizado por © Michel Godet. Aplicativo gratuito financiado por el Círculo de Acción Prospectiva (CAP prospectiva) y 3IE EPITA.



American Council for
The United Nations
University
The Millennium Project



