



ALCALDÍA DE FUSAGASUGÁ

INFORME DE LA APLICACIÓN DEL TEST DE PERCEPCIÓN DE LA INTEGRIDAD – VIGENCIA 2025



TEST DE PERCEPCIÓN DE LA INTEGRIDAD 2025

MARIA PAULA ARANGO ORTIZ

133 respuestas

...

La Dirección de Gestión del Talento Humano llevó a cabo la aplicación del Test de Percepción de la Integridad, una herramienta diseñada para evaluar el grado de apropiación de los valores y principios establecidos en el Código de Integridad por parte de los servidores públicos. Este test también permitió identificar las prácticas que favorecen la integridad pública, el conocimiento y uso de los canales de denuncia, y la efectividad de las estrategias implementadas durante la vigencia anterior.

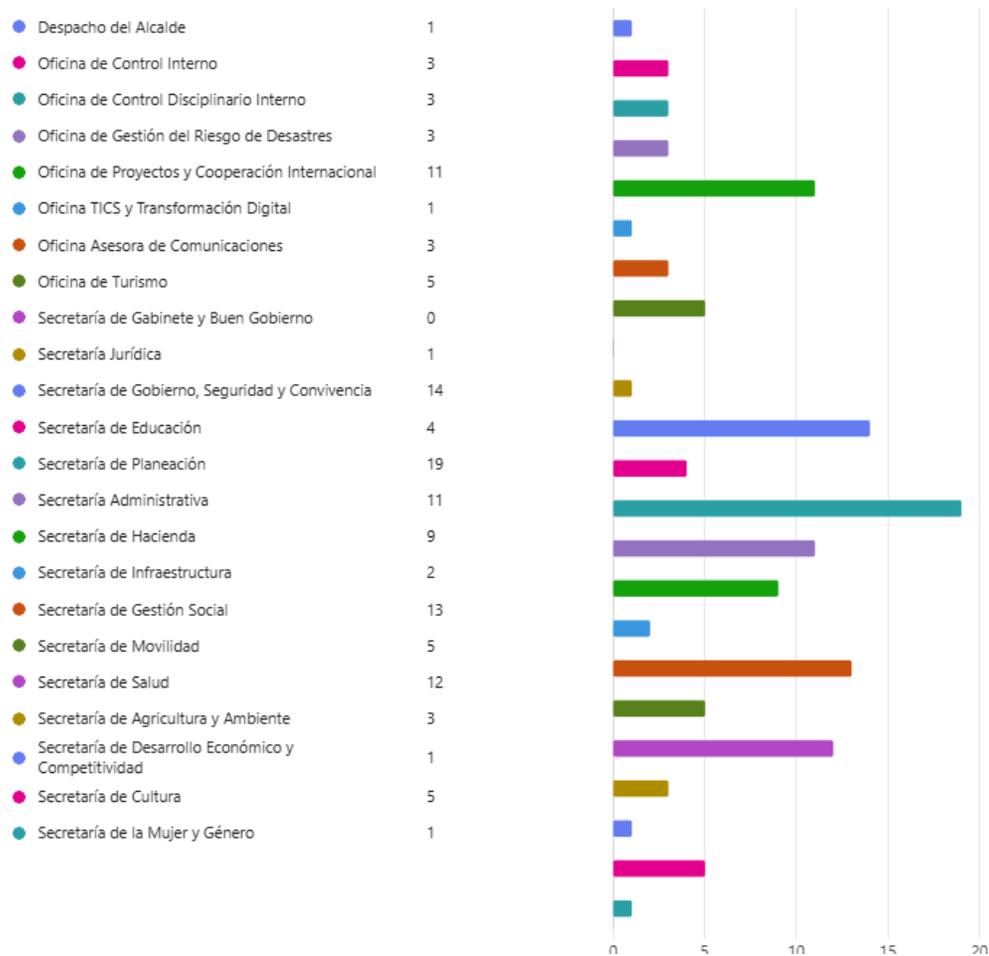
El objetivo principal de esta iniciativa es contar con insumos sólidos que permitan diseñar y priorizar las acciones para la vigencia 2025, enfocadas en



ALCALDÍA DE FUSAGASUGÁ

Las dependencias que contribuyeron con el diligenciamiento del Test se encuentran a continuación, así como las preguntas que fueron respondidas y sirvieron para tabular la información recibida:

1. Dependencia



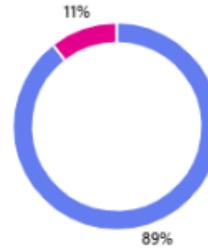


ALCALDÍA DE FUSAGASUGÁ

2. ¿Conoce el Código de Integridad de la Alcaldía de Fusagasugá?

[Más detalles](#)

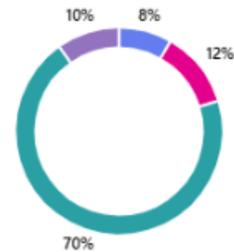
- SI 119
- NO 14



3. ¿Cuál es la mejor definición para **Valor Institucional**?

[Más detalles](#)

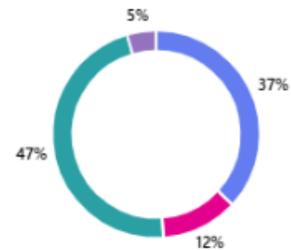
- La importancia que se le dan a las otras personas y a las cosas. 11
- El reflejo de las ideas y creencias de una persona o grupo de personas. 16
- La conducta por la cual se rige una persona para relacionarse de manera positiva con los demás y... 93
- Es una virtud, talento o cualidad personal. 13



4. El propósito del Código de Integridad es:

[Más detalles](#)

- Difundir la importancia de los valores, con el fin de construir cultura laboral. 49
- Informar a los servidores públicos de la administración cómo ser íntegros. 16
- Promover los valores de la función pública 62
- Mejorar el clima laboral y organizacional. 6



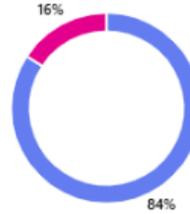


ALCALDÍA DE FUSAGASUGÁ

5. ¿Cree usted que en la Administración Municipal de Fusagasugá se impulsan los Valores del Código de Integridad?

[Más detalles](#)

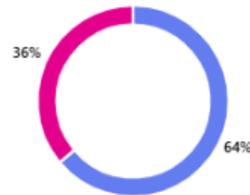
- SI 112
- NO 21



6. ¿Cree usted que los servidores públicos y contratistas de la alcaldía de Fusagasugá tienen un alto nivel de apropiación del Código de Integridad, reflejando sus valores en el día a día?

[Más detalles](#)

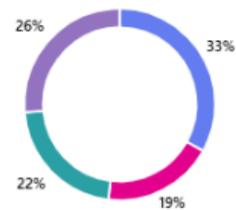
- SI 85
- NO 48



7. ¿Cómo implementan los funcionarios y contratistas de la alcaldía de Fusagasugá el Código de Integridad?

[Más detalles](#)

- Con acciones justas y honestas 44
- Dando ejemplo a los demás de cómo ser íntegros 25
- Mejorando las relaciones interpersonales dentro y fuera de la oficina 29
- Mostrando la mejor versión como servidor público 35





ALCALDÍA DE FUSAGASUGÁ

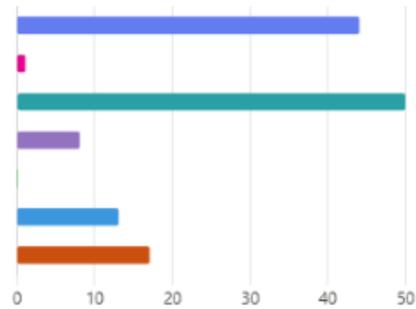
8. ¿Cuáles son los valores del Código de Integridad?

● Respeto, compromiso, justicia, orden, diligencia	9
● Calidad, oportunidad, transparencia, orden, diligencia	2
● Respeto, honestidad, compromiso, diligencia, justicia	122
● Calidad, compromiso, transparencia, legalidad, amistad	0



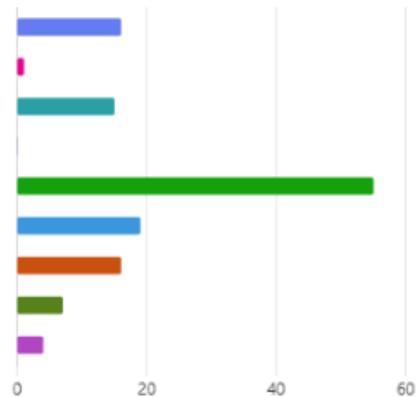
9. De acuerdo al ítem seleccionado en la pregunta 8, con ¿cuál valor se identifica mejor en su desempeño laboral?

● Respeto	44
● Oportunidad	1
● Compromiso	50
● Justicia	8
● Orden	0
● Transparencia	13
● Diligencia	17



10. ¿Cuál es el valor del Código de Integridad que caracteriza su dependencia?

● Respeto	16
● Orden	1
● Honestidad	15
● Amistad	0
● Compromiso	55
● Trabajo en equipo	19
● Diligencia	16
● Justicia	7
● Oportunidad	4

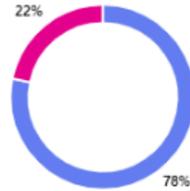




ALCALDÍA DE FUSAGASUGÁ

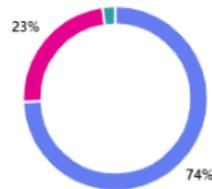
11. ¿Conoce los canales habilitados presenciales y/o virtuales definidos para declarar situaciones de conflicto de intereses? [Más](#)

- SI 104
- NO 29



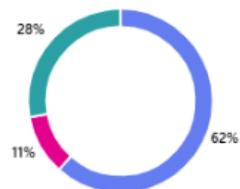
12. ¿La metodología utilizada para la implementación del Código de Integridad con las actividades realizadas facilita la comprensión del alcance del Código de Integridad? [Más](#)

- SI 99
- NO 31
- Otras 3



13. ¿Qué **DEBILIDADES** considera que se presentaron en el proceso de implementación del Código de Integridad? [Más](#)

- Falta implementar herramientas de seguimiento a la apropiación de los valores del código de integridad. 82
- Ausencia de lineamientos para declarar los conflictos de interés por parte de los servidores públicos 14
- Falta de seguimiento al cumplimiento de la declaración de conflicto de interés por parte de los... 37

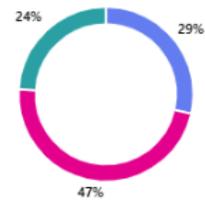




ALCALDÍA DE FUSAGASUGÁ

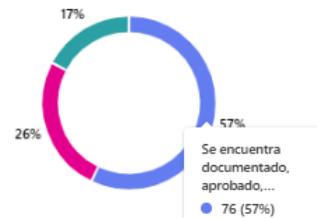
14. ¿Qué **OPORTUNIDADES** considera que se presentaron en el proceso de implementación del Código de Integridad? [Más detalle](#)

- Herramientas de seguimiento a la apropiación de los valores propuestos por el DAFP 38
- Análisis de la encuesta de apropiación de los valores establecidos en la Alcaldía de Fusagasugá 63
- Matriz de autodiagnóstico de la política de integridad, con la estructuración del plan de acción. 32



15. ¿Qué **FORTALEZAS** considera que se presentaron en el proceso de implementación del Código de Integridad? [Más detalle](#)

- Se encuentra documentado, aprobado, adoptado e implementado el código de integridad de la Alcaldía... 76
- Se cuenta con el canal denunciascorrupcion@fusagasuga-... 34
- Se cuenta con el Mapa de Riesgos de Corrupción por procesos, con sus respectivos controles 23



16. ¿Qué **AMENAZAS** considera que se presentaron en el proceso de implementación de la política de Integridad pública? [Más detalle](#)

- Funcionarios y contratistas que desconocen la política de integridad 78
- Ocurrencia de posibles hechos de corrupción 18
- Realizar prácticas contrarias a la integridad 37



Seguidamente se presenta el cronograma organizado de acuerdo a los resultados de la aplicación del Test de Percepción de la Integridad Pública:



ALCALDÍA DE FUSAGASUGÁ

A		B		C											
D		E													
Nº	ACTIVIDADES	EJES ESTRATÉGICOS	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DECIEMBRE		
1	Acciones asociadas al Conflicto de Intereses.	conflicto de interés		1	1				1		1	1			
2	Conflicto de Intereses vs. Código de Integridad	conflicto de interés		1											
3	Gestión Preventiva de conflicto de intereses	conflicto de interés			1										
4	Declaración preventiva de conflicto de intereses - contratistas y planta	conflicto de interés			1										
5	Mecanismo para registro, seguimiento y monitoreo a las delegaciones de conflictos de interés por servidores públicos	conflicto de interés							1						
6	Celebración del Día Nacional de la Lucha Contra la Corrupción	cultura de integridad							18 día						
7	Acciones Asociadas a la cultura de la integridad pública. Verificar que todos firmen el Pacto de Integridad Pública.	cultura de integridad					1								
8	Verificar que funcionarios hayan realizado curso virtual de integridad, transparencia y lucha contra la corrupción facilitado por el DAP y firmar pacto de integridad y transparencia aprobado por la entidad	cultura de integridad		1					1						
9	promover al contacto servidor público-código de integridad experiencial con reflexiones de su quehacer y rol como servidor público, conduciendo a cambios de comportamiento.	estrategia				1									
10	Divulgación de la estrategia institucional para la gestión adecuada de conflictos de interés público	estrategia							1						
11	Indicadores para seguimiento y evaluación de la política	indicadores				1		1							
12	Presentar informe trimestral de la ejecución del plan de acción.	informe			1				1				1		
13	Informe a la Alta Dirección sobre estadística de quejas y seguimiento de casos	informe			1										
14	Informe de auditor por conflicto de intereses, denuncias de presuntos hechos de corrupción.	informe				1									
15	Capacitación de inhabilidades, incompatibilidades y conflicto de intereses, dirigido a secretarios, jefes, directores.	inhabilidades					1								
16	Capacitación de inhabilidades, incompatibilidades y conflicto de intereses, dirigido a profesionales de planta de la Alcaldía de Fusagasugá	inhabilidades							1						
17	Obligaciones y deberes como servidores públicos, sujetas a faltas disciplinarias (2)	inhabilidades							1		1	1			
18	Evaluación y seguimiento a la implementación de la política de integridad pública	integridad						1				1			
19	Realizar el respectivo diligenciamiento del Aplicativo por la Integridad en la página de la función pública, antes de la posesión y cuando alguna situación lo amerite	integridad					1								
Realizar el respectivo diligenciamiento del Aplicativo por la Integridad en la página de la función pública, antes de la posesión y cuando alguna situación lo amerite.		integridad					1								
Diseño Test de Percepción de la Integridad 2025		Test de Percepción	1												
Autodiagnóstico de la Política de Integridad Pública: Aplicación Test de Percepción de la Integridad y DOFA		Test de Percepción		1											
Código de Integridad del Servidor público de la Alcaldía.				1	1										
Actividades relacionadas con los "Valores del Servicio Público"								1		1		1			
1. Diseñar, ejecutar, sensibilizar y evaluar el valor del RESPETO, generando estrategias de mejora. 2. Canales de atención, PQRS. 3. Establecer instrumentos para gestionar los riesgos a la integridad: Conflicto de Intereses, Soborno, Corrupción y Fraude.		Valores del código. Socializar instrumentos para gestionar riesgos de la integridad. Conflicto de i, soborno, corrupción y fraude.			1										
Diseñar, ejecutar, sensibilizar y evaluar el valor del HONESTIDAD, generando estrategias de mejora. Identificar riesgos de conflictos de Interes que se puedan presentar en la DGH para su prevención.		Valores del código				1									
Diseñar, ejecutar, sensibilizar y evaluar el valor del COMPROMISO, generando estrategias de mejora. LEY 2016 DE 2020		Valores del código						1							
Diseñar, ejecutar, sensibilizar y evaluar el valor del DILIGENCIA, generando estrategias de mejora.		Valores del código								1					
Diseñar, ejecutar, sensibilizar y evaluar el valor del JUSTICIA, generando estrategias de mejora. Canales de consulta y orientación para el manejo de conflictos de intereses articulados con acciones preventivas de su control		Valores del código											1		

Con estos esfuerzos, la entidad reafirma su compromiso con la construcción de una cultura institucional sólida, donde la integridad y la transparencia sean pilares fundamentales para el cumplimiento de sus objetivos y la prestación de un servicio público de calidad.

Cordialmente,

GLORIA INES ABRIL RAMIREZ
PROFESIONAL ESPECIALIZADO
Dirección de Gestión del Talento Humano